



Chaiyaphum Plant Products Co., Ltd.

(A member of CPPGROUP, homepage:// www.cpp.co.th)

นโยบาย หลักจรรยาบรรณทางการค้า

1. การจ้างงานอิสระ

- 1.1 ไม่ควรจ้างแรงงานที่ถูกบังคับ จองจำ
- 1.2 ไม่มีการเรียกเก็บเงินค่าค่าประกันหรือเอกสารแสดงต่อผู้ว่าจ้าง พร้อมทั้งมีอิสระที่จะลาออกจากงานได้ โดยการแจ้งเหตุผลล่วงหน้า

2. การจัดตั้งสมาคมและเข้าร่วมเจรจาโดยอิสระ

- 2.1 แรงงานมีสิทธิจัดตั้งหรือร่วมสหภาพต่าง ๆ ได้
- 2.2 นายจ้างรับทราบกิจกรรมและแนวทางโดยเปิดเผยของสหภาพ หรือสมาคม
- 2.3 ตัวแทนคนงานจะต้องไม่ถูกแบ่งแยกต่อต้าน และมีที่ทำงาน
- 2.4 การจัดตั้งสมาคมหรือสหภาพต่าง ๆ นั้น ต้องอยู่ภายใต้กฎหมาย, ภายในทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง, ต้องไม่ซ่อนเร้นการสร้างอิสระในการสมาคมและเจรจาร่วมกัน

3. ความปลอดภัยของสุขภาพและอนามัยในสถานที่ทำงาน

- 3.1 ควรจัดให้มีการทำงานซึ่งปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ควรลดอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยต่อร่างกายในขณะที่ทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงานให้ต่ำสุดอย่างสมเหตุสมผล
- 3.2 แรงงานควรได้รับการฝึกฝนและดูแลสุขภาพและความปลอดภัยเป็นประจำรวมทั้งบันทึกและการปฏิบัติดังกล่าวควรทำซ้ำสำหรับแรงงานใหม่ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบสิทธิให้ปฏิบัติงานตำแหน่งใหม่
- 3.3 ควรจัดน้ำดื่มที่สะอาดถูกอนามัย ห้องน้ำสะอาดถูกสุขอนามัย และควรมีภาชนะที่ปลอดภัยถูกหลักอนามัย สำหรับอาหารไว้ใช้ด้วย
- 3.4 สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่พัก (หากจัดให้) จะต้องสะอาด ปลอดภัย และอยู่ในระดับมาตรฐานขั้นพื้นฐาน

4. การใช้แรงงานเด็ก

- 4.1 ต้องไม่รับสมัครงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่ากฎหมายกำหนด ซึ่งถือเป็นแรงงานเด็ก
- 4.2 บริษัทควรร่วมมือในการกำหนดนโยบาย และแผนงานสำหรับการศึกษามีคุณภาพในวัยอันสมควรของแรงงานเด็ก ที่ถูกพบตามแหล่งต่าง ๆ จนกว่าเด็กเหล่านั้นจะพ้นเข้าสู่วัยแห่งการฝึกงานและทำงานได้
- 4.3 เด็ก หรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่ควรจ้างให้ทำงานในเวลากลางคืนหรืองานเสี่ยงภัย
- 4.4 นโยบายและระเบียบนี้ควรปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ



Chaiyaphum Plant Products Co., Ltd.

(A member of CPPGROUP, homepage:// www.cpp.co.th)

5. การจ่ายค่าแรงงาน

- 5.1 ค่าจ้างแรงงานและผลประโยชน์ควรจ่ายตามขั้นต่ำของกฎหมายกำหนด หรือตามมาตรฐานอุตสาหกรรมแล้วแต่อันใดสูงกว่าอย่างไรก็ตามค่าแรงงานควรพอเพียงสำหรับการเลี้ยงชีพขั้นพื้นฐาน
- 5.2 พนักงานทุกคนควรได้รับเอกสารซึ่งอ่านเข้าใจได้โดยง่าย และ แสดงค่าแรงก่อนเข้าทำงานพร้อมทั้งระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
- 5.3 การหักเงินจากค่าจ้างแรงงานอันเนื่องมาจากความผิดวินัยใด ๆ ย่อมกระทำไม่ได้ นอกจากคนงานได้แสดงความจำนงไว้แล้วเท่านั้น ความผิดวินัยควรบันทึกไว้

6. เวลาทำงาน

- 6.1 เวลาทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดของกฎหมายประเทศ และมาตรฐานอุตสาหกรรมโดยถืออันเป็นประโยชน์ที่สุด
- 6.2 เวลาการทำงานปกติ คนงานทำงาน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ การทำงานล่วงเวลาควรสมัครใจ และไม่ควรเกิน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์ โดยจ่ายเงินไปอัตราพิเศษต่างหาก

7. การจ้างงาน

- 7.1 ต้องไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าชดเชย การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การให้ออกจากงาน การเกษียณอายุ อันเกี่ยวเนื่องกับเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ เพศ สถานะทางครอบครัว สมาชิกสมาคมต่าง ๆ กลุ่มการเมือง

8. การจ้างงานโดยปกติ

- 8.1 การปฏิบัติทุกอย่างควรอยู่บนพื้นฐานการว่าจ้างแรงงานตามกฎหมายไทย
- 8.2 รับผิดชอบตามหลักประกันสังคมต่อการจ้างแรงงานตามสัญญา การช่วยงานข้างนอก การฝึกงาน ซึ่งมีใช้การจ้างงานตามปกติ

9. การไม่แสดงกิริยาหยาบคายไม่สุภาพ

- 9.1 ต้องงดพฤติกรรมกรทำร้ายร่างกาย หรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือสิทธิส่วนบุคคล การใช้วาจาหยาบคาย หรือการคุกคามใด ๆ ก็ตามต่อแรงงาน

10. การรักษาสิ่งแวดล้อม

- 10.1 บริษัทจะปกป้องสิ่งแวดล้อมจากการกระทำขององค์กรหรือหน่วยงานอื่นที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ขาย ลูกค้า พนักงาน เป็นต้น
- 10.2 บริษัทฯ จะป้องกันมลภาวะ หรือน้ำ เสียง ดิน อากาศ โดยไม่ปล่อยให้มลภาวะแพร่กระจายสู่ภายนอก
- 10.3 จะปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งองค์กรของท้องถิ่นลูกค้า



Chaiyaphum Plant Products Co., Ltd.

(A member of CPPGROUP, homepage:// www.cpp.co.th)

11. ความรับผิดชอบต่อสังคม

11.1 ทางบริษัทฯ มีนโยบายที่ให้ความช่วยเหลือทางสังคม

- บริจาคทรัพย์สินเพื่อสังคม
- สนับสนุนกิจกรรมของสังคม

11.2 พนักงานและผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม

12. การต่อต้านทุจริต

12.1 หน่วยงานจัดซื้อ ทางบริษัทฯ มีนโยบายไม่ให้มีการรับของขวัญเป็นเงิน หรือ เช็ก หากมีผู้นำเสนอให้ ให้ฝ่ายจัดซื้อแจ้งต่อผู้บริหารทราบ

12.2 ฝ่ายขาย ทางบริษัทฯ มีนโยบายไม่จ่ายสินบนเป็นเงิน หรือแลกเปลี่ยนค่าสั่งซื้อ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

12.3 พนักงานของบริษัท ทางบริษัทฯ มีนโยบายในการใช้ทรัพย์สินของบริษัทโดยไม่นำไปใช้ส่วนตัว หากมีความจำเป็นต้องนำกลับไปใช้ที่บ้านให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และห้ามใช้เวลาของบริษัทไปทำงานส่วนตัว

12.4 หากพนักงาน/ผู้บริหาร หรือ บุคคลภายนอก พบเห็นการทุจริตในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้ร้องเรียนมาที่ คุณบรรจง ไกรเชนทร์

Tel : 081-5483165.

E-mail: banchong@cpp.co.th

13. จริยธรรมทางการค้า

13.1 ทางบริษัทฯ มีนโยบายจริยธรรมทางการค้า โดย

- ไม่เอาเปรียบคู่แข่ง ในการตัดราคา หรือลดราคาให้ต่ำกว่าความเป็นจริง
- มีนโยบายแข่งขันการค้าอย่างเป็นธรรม โดยเสนอราคาตามเงื่อนไขลูกค้า

13.2 การรับซื้อวัตถุดิบ (หัวมัน)

- ปิดประกาศราคา ให้ผู้ขายทราบพื้นที่ที่มองเห็นได้ชัดเจน เช่น ราคาซื้อขาย
- การจ่ายเงินจะจ่ายเป็นเงินสดและผ่านธนาคาร ในวันที่ซื้อขายวัตถุดิบหรือตามวันที่ผู้ขายต้องการ

14. สิทธิมนุษยชนสากลตาม UNGP

14.1 ทางบริษัทฯ มีนโยบายการนำเอาสิทธิมนุษยชนสากลตาม UNGP มาใช้ในการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

14.2 กำหนดให้ผู้จัดการโรงงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนสากลตาม UNGP

14.3 บริษัทฯ จะผลักดันให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ขาย ผู้ให้บริการ ลูกค้า ชุมชน พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น เป็นต้น ร่วมกันรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชนสากลตาม UNGP



Chaiyaphum Plant Products Co., Ltd.

(A member of CPPGROUP, homepage:// www.cpp.co.th)

14.4 ทางบริษัทฯ จะทำการประเมิน โดยวัดจากข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนสากลตาม UNGP และจะ
ปฏิบัติการแก้ไขแบบเร่งด่วนทันที ที่มีข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนและจะเก็บข้อมูลเป็นการร้องเรียน
เป็นความลับ

14.5 หลักการและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนสากล

1. มนุษย์ทุกคนมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เท่าเทียมกัน
2. สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคบุคคลได้รับความคุ้มครอง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เผ่าพันธุ์ เพศ
แรงงาน อาชีพ ความรุนแรงในการลงโทษ การเฆี่ยน
3. เสรีภาพ ในการนับถือศาสนา
4. เสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็น
5. เสรีภาพ ในการศึกษา
6. เสรีภาพ ในทรัพย์สิน
7. สิทธิในการร้องทุกข์ ในการมีส่วนร่วม, สิทธิของชุมชน
8. สิทธิของเด็กและเยาวชน

14.6 การติดตามผล จะติดตาม โดยดูจากข้อร้องเรียน เรื่องสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชน โดยทบทวนติดตาม
ทุกปี

บริษัทฯ ไม่ควรปฏิบัติต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดให้ และไม่ใช่มาตรฐานนี้เป็นข้ออ้างไม่ปฏิบัติตาม
ข้อกำหนดของประเทศไทยในลักษณะเดียวกัน เนื่องด้วยบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานในอันที่ดีกว่าเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ 6 เมษายน 2561

(นายดุสิต พิทยาริคุณ)

กรรมการผู้จัดการ